



โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่... 1334
วันที่... 28 ก.พ. 2565
เวลา... 19:00

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๑๑๕๕๑

ที่ นบ.๑๐๓๒.๒/๒๐๑/ ๐๒ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

งานนิติการ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
แผนปฏิบัติการอัตรากำลังในศตวรรษที่ ๒๑
ขอทราบวิธีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับอัตรากำลังประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในกรอบดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวพัฒนาภรณ์ คันทะสอน
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
- 7 มี.ค. 2565

(นายธีระพงษ์ มณีศรี)
นิติกร

(นายวาทีน ถนอมนุช)
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผอ.รพ.
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง)
เจ้าพนักงานธุรการ
28 ก.พ. 2565

(นายอภิชาติ พิมพ์ไพบูลย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
25 ก.พ. 2565

ลงนัด ทราบ แจ้ง
 ดำเนินการ อนุมัติ
มอบ.....

(นายวิจักขณ์ กาญจนอุทัย)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
- 7 มี.ค. 2565

(นายศักดิ์ดา อัสลาขณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ประจำปี งบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

คุณภาพ คุณธรรม นวัตกรรมก้าวไกล (PNK)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๕

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครองมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะและของบุคลากร
๒. พัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อสร้างระบบ...

๓. เพื่อสร้างระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในความปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เมื่อศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่าการที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าจะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานรวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับระบบตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริตปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ปลูกฝังการทำงานเป็นทีมโดยใช้คำว่าทีมเวิร์คเป็นหลักในการทำงาน

มีการนำผลการดำเนินการตามมาตรการในป้องกันปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดกิจกรรม/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

-มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือปลูก ปลูก ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการโดยส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

-มาตรการด้านการสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านทุจริตมีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนระบบการรับฟังข้อร้องเรียน การทำศูนย์ข้อมูล ข่าวสารการตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบการดำเนินการ ทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อมูลการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่มี การร้องเรียน

๔. การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในวงราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้อง กับแผนกลยุทธ์ศาสตร์ชาติดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.จัดอบรม ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนใน หน่วยงาน	-การอบรม/ การให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	จำนวนครั้ง ของการให้ การอบรม/ ให้ความรู้	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	
๒.ส่งเสริมยก ย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม	รางวัลคนดี ศรีพระนั่ง เกล้า	-	การให้รางวัล คนดีศรีพระ นั่งเกล้า	๑ ครั้งต่อปี	คณะกรรมการ บริหาร	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-	มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก	
๒.เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๒	กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
มีระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน	-	สามารถปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในของ ๙ หน่วยงานที่สำคัญและประกาศใช้ภายในองค์กร	๙ กระบวนการ	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน	

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖. บทสรุป

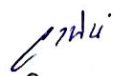
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้น้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น


ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายแล้วจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องก็จะส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าอีกด้วย

ผู้เขียนแผน


(นายธีระพงษ์ มณีศรี)
นิติกร

ผู้เห็นชอบแผน


(นายวาทีน ถนอมนุช)
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายอภิชาติ พิมลไพบุลย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน


(นายศักดิ์ดา อัสภาชน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า