



โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
 รับเลขที่ 1337
 วันที่ 28 ก.พ. 2565
 เวลา 19.02

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า... โทรศัพท์ ๑๐๕๓๑

ที่ นป.๐๐๓๒/๒/๒๐๑/๑๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT 16 กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ชมรมจริยธรรมซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
 แผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นนโยบายและตัวชี้วัด
 ของกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกรมประเมินคุณธรรม
 และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565

นางสาวพัฒนภรณ์ คันทะสอน
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
 7 มี.ค. 2565

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจฉวี)
 ประธานชมรมจริยธรรม

(นายกัลย์ ลิมกุล)

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง)
 เจ้าพนักงานธุรการ
 28 ก.พ. 2565

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

(นายศักดิ์ดา อธิภาชน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นายวิจักขณ์ กาญจนอุทัย)
 นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - 7 มี.ค. 2565



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

สถานที่ตั้ง นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุพจนาลัย กิจฉวี

จำนวน บุคคลากรในหน่วยงาน 1,656 คน

จำนวน กลุ่มเป้าหมาย 1,000 คน

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ทั้งสิ้น 22 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. 2565 รวม 288,000 บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนของการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตามนโยบาย ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
1. การทำบุญตักบาตร 1.1 วันสำคัญทางศาสนา 1.2 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระราชาวงศ์ วันนักขัตฤกษ์ 10 ครั้ง/ปี	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	2 ครั้ง 9 ครั้ง	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงออกถึงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	80,000	←			→	
2.งานจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และชุมชน 12 ครั้ง/ปี 2.1 กิจกรรม 5 ส , ปลูกต้นไม้, กำจัดลูกน้ำ ยุงลาย 2.2 รณรงค์ ใช้ถุงผ้า งดใช้ ถุงพลาสติก 2.3 รณรงค์ประหยัดพลังงาน	ปลูกฝังจิตอาสา และการทำงานร่วมกับชุมชน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	10 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง	ปลูกฝังจิตอาสาแก่ บุคคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อน และสานต่อเศรษฐกิจพอเพียง	10,000	←			→	
3. งานทอดผ้าป่าประจำปี 2565	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า	1 ครั้ง	ทำกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับชุมชน	0				←	เงินบริจาค
4.การทำบุญที่อุทิศส่วนกุศลให้ผู้ล่วงลับที่มีอุปการคุณแก่โรงพยาบาล	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	1 ครั้ง	ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มีพระคุณ	30,000			←	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
7. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฝ่ายการพยาบาล	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่ จยท.และบุคลากรรุ่นหลัง	กลุ่มการพยาบาล	36 หน่วย งาน		30,000	←	→			
8. กิจกรรมใส่บาตร ที่ หอผู้ป่วย เพื่อช่วยเหลือเด็กนักเรียนวัด, สถานสงเคราะห์, บ้านเกร็ดตระการ	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	4 ครั้ง	ผู้ป่วยในรพ. ได้ปฏิบัติศาสนกิจ ได้ช่วยเหลือชุมชน	0		↔			
9. โครงการส่งเสริมประหยัดพลังงาน	รับผิดชอบสิ่งแวดล้อม	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	9 อาคาร	ตอบสนองนโยบายชาติ ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ ร่วมมือกันลดโลกร้อน	0	←	→			
10. โครงการพัฒนาระบบการคัดแยกขยะ	รับผิดชอบสิ่งแวดล้อม	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	4 อาคาร	ตอบสนองนโยบายชาติ ปลูกฝังให้ประชาชน รักษาสิ่งแวดล้อม	0	←	→			
11. โครงการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์คุณธรรมจริยธรรมโดยผู้เกษียณอายุราชการ	ปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร	ชมรมจริยธรรม	200 คน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ป้องกันการทุจริต	74,000		↔			
12. กิจกรรม การวัด 12.1 Happinometer 12.2 emometer	ขวัญและกำลังใจค้นหาปัญหา	HR	1 ครั้ง 1 ครั้ง	70% 70%	0 0		↔			
13. โครงการ we are the matter (โครงการหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่สร้างความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น)	ส่งเสริมแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มการพยาบาล	5 ราย	ร่วมมือกับชุมชนในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายทางร่างกายจิตใจสังคมความเชื่อที่เคารพนับถือศรัทธา	0	←	→			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
14. โครงการฝังเข็มสัญจร (โครงการหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่สร้างความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น)	ส่งเสริมแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานแพทย์ทางเลือก	3 วัด	เป็นโครงการที่ชักชวนและร่วมมือกับชุมชนขยายจำนวน node ของ จิตอาสา	0					
15. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพจิตและและจิตเวช จังหวัดนนทบุรี (โครงการหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่สร้างความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น)	ส่งเสริมแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานจิตเวช	6 อำเภอ	ผู้ป่วยเข้าถึงบริการ การตรวจและยาเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	0					
16.โครงการการประเมินความพิการในชุมชน	สังคมสงเคราะห์	สังคมสงเคราะห์	10 ราย	ช่วยให้ผู้ป่วยได้รับความสะดวก ในการได้รับการอุดหนุนจากรัฐ	0					
17. โครงการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง	ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	สังคมสงเคราะห์	70 ราย	ช่วยเหลือผู้ถูกกระทำให้พ้นจากอันตราย มีที่พักพิงกฎหมายดูแล	0					
18. โครงการปลูกต้นอ่อน คุณธรรม	สร้าง ความยั่งยืนด้านคุณธรรม	กลุ่มการพยาบาล	1 โครงการ	สร้าง ความยั่งยืนด้านคุณธรรม จริยธรรม	0					
19. กิจกรรม สวดมนต์ก่อนการประชุม สร้างสมาธิ และสติ ส่งเสริมปัญญา	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างสติในกลุ่มผู้บริหาร	คกกบริหารโรงพยาบาล และกลุ่มกาการพยาบาล	12 ครั้ง	ผู้บริหารรพกลุ่มการพยาบาล มีประสิทธิภาพในการทำงาน การตัดสินใจ	0					
20.กิจกรรม บูรณะ ศาสนสถานในโรงพยาบาล 20.1 สถานที่ประกอบพิธีละหมาด 20.2สนับสนุนถือศีลอดประจำปี	ดำรงไว้ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม	ชมรมจริยธรรม	1 ครั้ง 1 ครั้ง	ส่งเสริมความสามัคคีคงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม	0 7,000					จากเงินบริจาค 10,000 บาท

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2565				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
21.โครงการการ เสริมสร้างการจัดซื้อจัด จ้าง. ยาเวชภัณฑ์ รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	ป้องกัน การ ทุจริต	กลุ่ม งาน เภสัช กรรม	1ครั้ง	ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	0					มูลค่า ประหยัด รวมกับ รับ บริจาค ยา10 ล้าน บาท
22.กิจกรรมITA	ป้องกัน การ ทุจริต	กลุ่ม ภารกิจ อำนาจ การ	2ครั้ง	ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบ						
23.โครงการพี่ผู้ เกษียณอายุราชการ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์วัน สุดท้ายของการ ปฏิบัติงาน			1ครั้ง	ชมรม จริยธรรม	7,000					

ลงชื่อ

(นายอภิชาติ พิมลไพฑูริย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ผู้เสนอแผน
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ

(นางสาววิมลพรรณ กิ่งศรี)
ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ 2565