



โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
 รับเลขที่... 1996
 วันที่... 28 ก.พ. 2565
 เวลา... 19:02

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ขมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัพท ๑๐๕๓๐

ที่ นบ. ๐๐๓๒.๒/๒๐๑/ ๑๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT 17 กำหนดให้ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ขมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลฯ ดังกล่าว

บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
 เน้นปฏิบัติตัวดี เป็นนายทางและตัวซื่อ
 ของกรมทรรวสุจริตสูง ที่เกี่ยวข้องกับกรมประเมินคุณธรรม
 และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจฉวี)

นางสาวพัฒนาภรณ์ คันทะสอน

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
 - 7 มี.ค. 2565

ประธานขมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

(นายกัลย์ ลิ้มกุล)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง)
 เจ้าพนักงานธุรการ
 28 ก.พ. 2565

(นายศักดิ์ อลภาขันธ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นายวิจิตร ชัยชัย)
 นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
 หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - 7 มี.ค. 2565



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

มจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 64 -31 มีนาคม 65) รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 64 -30 กันยายน 65)

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

สถานที่ตั้ง นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว สุพจนาลัย กิจฉวี

โทรศัพท์ 098-3168088

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 22 กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น 17 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน รวม 55,071 บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน 48,146 บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรมจำนวน 6,925 บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2565				ผลการ ดำเนินการ	
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
1. การทำบุญตักบาตร 1.1 วันสำคัญทางศาสนา 1.2 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระราชวงศ์ วันนักขัตฤกษ์ 10 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง - ครั้ง	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกถึง ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	20,946	ชมรม จริย ธรรม	←				←	จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย
2. งานจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และชุมชน 12 ครั้ง/ปี 2.1 กิจกรรม 5 ส , ปลุก ต้นไม้ กำจัดลูกน้ำยุงลาย 2.2 รณรงค์ ใช้ถุงผ้างดใช้ ถุงพลาสติก 2.3 รณรงค์ ประหยัด พลังงาน	- ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง	ปลูกฝัง จิตอาสาแก่ บุคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อน และสานต่อ เศรษฐกิจ พอเพียง			←				←	- จำนวนครั้ง มี ผู้ร่วมกิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย
3. งานทอดผ้าป่าประจำปี 2565	-	ทำกิจกรรม จิตอาสา	0			↔				

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ผลการ ดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
4. การทำบุญที่อุทิศส่วนกุศล ให้ผู้ล่วงลับที่มีอุปการะคุณ แก่โรงพยาบาล	1 ครั้ง	ปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่มี ความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มี พระคุณ	6,925			↔			ได้ดำเนิน กิจกรรมเป็นไป ตามเป้าหมาย งบจากชุมชนและ เจ้าหน้าที่
5. พิธีทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล	-	ส่งเสริม วัฒนธรรมอัน ดีงาม	-				↔		
6. งานมหกรรมโรงพยาบาล คุณธรรม 6.1 กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรีพระนั่งเกล้า	21 คน	ยกย่องคนดี ให้เป็นที่รับรู้ โดยทั่วไป	27,200	คณะ กรรม การ คัด เลือก คนดีศรี พระนั่ง เกล้า	↔				มีเวที มีกิจกรรม โรงพยาบาล คุณธรรม ในการ แลกเปลี่ยนพัฒนา ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม
6.2 กิจกรรมคัดเลือกเรื่อง เล่าโรงพยาบาลคุณธรรม	-						↔		
6.3 กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป กระทรวง สาธารณสุข	-					↔			
6.4 กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	1 คน								
6.5 กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของวิชาชีพ						↔			
6.6 กิจกรรม สนับสนุน การ เข้าร่วมประกวด บุคลากร และกิจกรรม ชำต้นเพื่อให้ ได้รับรางวัล ในระดับ ที่ สูงขึ้นปี ประจำปี พ.ศ. 2565						↔		↔	
6.7 กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโร งยา บาล คุณ ธรรม				↔	
6.8 กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม แก่บุคลากรดีเด่นประเภท นักศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2565	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโร งยา บาล คุณ ธรรม					
6.9 กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประเภทบุคคล ลากรใหม่ประจำปีพ.ศ. 2565	-			คณะ กรรม การโร งยา บาล คุณ ธรรม					

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2565				ผลการ ดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
14 โครงการฝังเข็ม สัจจร (โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ที่สร้าง ความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น)	0 วัด	เป็นโครงการที่ ชักชวนและ ร่วมมือกับ ชุมชนขยาย จำนวน node ของ จิตอาสา	0	กลุ่ม งาน แพทย์ ทาง เลือก	←				งด เพื่อหลีกเลี่ยงการ แพร่ระบาด โควิด 19
15. โครงการพัฒนาระบบ เครือข่ายสุขภาพจิตและและ จิตเวช จังหวัดนนทบุรี (โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ที่สร้าง ความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น)	6 อำเภอ	ผู้ป่วยเข้าถึง บริการ การตรวจและ ยาเป็น มาตรฐาน เดียวกัน โดยสอดคล้อง กับบริบทของ พื้นที่	0	กลุ่ม งาน จิตเวช	←				เป็นโครงการที่ ชักชวนและร่วมมือ กับชุมชนขยาย จำนวน node ของ จิตอาสา มีการพัฒนา ต่อเนื่อง มีความยั่งยืนจาก การมีส่วนร่วมและ การกระตุ้นให้ กำลังใจทีมงาน
16.โครงการการประเมิน ความพิการในชุมชน	0 ราย	ช่วยให้ผู้ป่วย ได้รับความ สะดวก ในการ ได้รับการ อุดหนุนจากรัฐ	0	กลุ่ม งาน สังคม สง เคราะห์	←				กระตุ้นพัฒนาการ ผู้พิการ ครอบคลุม สามารถอยู่ได้ มีความสุข ตามอัตภาพ
17. โครงการช่วยเหลือเด็ก และสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง	22 ราย	ช่วยเหลือผู้ถูก กระทำให้พ้น จากอันตราย มีที่พักพิง กฎหมายดูแล	0	กลุ่ม งาน สังคม สง เคราะห์	←				ให้ความรู้เสริม ทักษะในสังคม มีการติดตาม มีการดำเนินตาม กฎหมาย
18. โครงการปลูกต้นอ่อน คุณธรรม	1 โครงการ	สร้างความ ยั่งยืนด้าน คุณธรรม จริยธรรม	0	กลุ่ม การ พยาบาล	←				พยาบาลจบใหม่ได้ พัฒนาจริยธรรมมี ทัศนคติที่ดี การ ทำงาน มีจิตอาสา
19. กิจกรรม สวดมนต์ ก่อน การประชุม สร้าง สมาธิ และ สติ ส่งเสริมปัญญา	5 ครั้ง 5 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหารรพ ผู้บริหาร การพยาบาล มีประสิทธิ ภาพในการ ทำงาน การ ตัดสินใจ	0	คณะ กรรม การ บริหาร รพ ผู้บริหาร การ พยาบาล	←				สร้างให้ผู้นำคิด บวกมีประสิทธิภาพ ในการทำงาน
20.กิจกรรม สร้าง บุรณะ ปรับปรุง ศาลนสถานในโรงพยาบาล สถานที่ประกอบพิธี ละหมาด	-	ส่งเสริมความ สามัคคีคงไว้ ซึ่งประเพณี วัฒนธรรม ที่ดีงาม		ชมรม จริย ธรรม			↔		โรงพยาบาลมี ศาลนสถานตาม ประเพณี ตามความเชื่อ ความศรัทธา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิด ชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2565				ผลการ ดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
					1 (ต.ค.-ธ.ค)	2 (ม.ค.-มี.ค)	3 (เม.ย-มิ.ย)	4 (ก.ค.-ก.ย.)	
21.โครงการการเสริมสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง. ยา เวชภัณฑ์ รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	1 รอบ	ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	0						ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง ทุจริตการจัดซื้อจัด จ้างผู้ปฏิบัติงานทุก คนมีความเข้าใจหลัก ธรรมาภิบาล มูลค่า ประหยัดรวมกับรับ บริจาคยา บาท
22 กิจกรรม ITA	1 ครั้ง	ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ	0						ประเมินผล จากการ ประมวลข้อมูล ในเว็บไซต์กระทรวง สาธารณสุข

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- การทำงานด้วยความ สามัคคี เสียสละ อดทน เพื่อประชาชน
- การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การเกิดวิกฤติ โควิด 19 ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผน
- เพิ่มภาระงานของเจ้าหน้าที่อย่างมาก ในภาวะวิกฤติ ร่วมกับการเสียกำลังคน เจ้าหน้าที่ที่ถูกกักกันโรค ทำให้ขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่และครอบครัวไม่ดี มีความเครียด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ควรเน้นหนัก ที่การพัฒนา ในกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ ให้สืบทอดอัตลักษณ์ ให้ได้

ผู้รายงาน

(นางสาว สุรพรทิวส์ กิจอ้อย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ

วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565