

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 456/14
วันที่ - 3 มี.ค. 2564



โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 6052
วันที่ - 2 มี.ค. 2564
เวลา 16.12 น.

ที่ นบ ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๕๘๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

9 มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๗๐๒ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
บุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนนทบุรี โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้ส่งประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อใช้เป็นแนวทางประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
จังหวัดนนทบุรีจึงมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดตามประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่องมาตรการในการบริหาร
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรแจ้ง *ก. พ. พ. ๑๐๐/๑๐๐*
ดำเนินการต่อไป
(นางสาวโชติมา บุญแสง)
เจ้าหน้าที่งานธุรการ
- 2 มี.ค. 2564

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

(Handwritten signature)
(นางนงนิตย์ เท้งเต้ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
- 3 มี.ค. 2564

นายกัลย์ ลิมกุล
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๗๑-๖ ต่อ ๑๐๗
โทรสาร. ๐ ๒๕๕๕ ๕๑๒๑
(นางกัลย์รักษ์ หันเดช ๐๔ ๓๒๓๕ ๒๕๖๓)