

๑
ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปี ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือ Integrity and Transparency Assessment ตัวย่อ ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับ หน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิด ผลประโยชน์ส่วนตัวทับซ้อนกันกับผลประโยชน์ที่ควรจะเป็นของประชาชน นั้นเกิดขึ้นมาอย่างมากมาย ส่งผลกระทบต่อโดยตรงทั้งต่อประชาชน และประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริต แห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จนมาถึงในปัจจุบันปีงบประมาณที่ ๒๕๖๕ ITA ได้ดำเนินการต่อเนื่องกัน เป็นปีที่ห้า โดยกำหนดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๙๒

ITA จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับจิตสำนึกโดยรวมขององค์กรภาครัฐ อันมุ่งหวังจะเป็นหนทาง สู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จึงได้จัดทำโครงการเพื่ออบรมส่งเสริมความรู้ ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เป็นการประเมินตนเอง (self-assessment) พร้อมทั้งเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้เล็งเห็น ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานในทุกระดับ
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน



23 มี.ค. 2565

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่เจ้าหน้าที่บางส่วนจาก กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงานผู้อำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสุขศึกษา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ งานเวชนิทัศน์ ศูนย์คอมพิวเตอร์ งานเวชระเบียน งานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ (Infection Control) อาชีวเวชกรรม กลุ่มงานพัสดุ ชักฟอก-ตัดเย็บ และห้องช่าง

ตัวชี้วัดของโครงการ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องของวินัย และจริยธรรมในการดำเนินงาน ให้ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๑.๒ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และทีมคณะกรรมการในการดำเนินงานโครงการ

๒. ขั้นดำเนินการ

๒.๑ จัดประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนจะนำมาถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่

๒.๒ จัดทำเอกสารประกอบการบรรยาย

รูปแบบกิจกรรม

การบรรยายในรูปแบบการอบรมอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน Webex™

ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินงาน

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ บรรยายผ่าน Webex™ ถ่ายทอดจากชั้น ๕ ห้องประชุมกลุ่มการพยาบาล

วิทยากร

นายธีระพงษ์ มณีศรี	นิติกร
นายสมพงษ์ สุขผ่อง	นิติกร
นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ	นิติกร

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผลโครงการ

ภายหลังโครงการเสร็จสิ้น จะมีการสำรวจพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในด้านต่าง ๆ ว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายทางวินัยที่กระทรวงออก เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ No gift policy สำรวจการทำงานว่าไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะพ่วงมากับการทำงาน เรียกว่าผลประโยชน์ทับซ้อน และจะมีการสำรวจเป็นระยะทุก ๖ เดือน

23 มี.ค. 2565

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
- ๒. โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ด้วยคะแนนร้อยละ ๑๐๐

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ)
นิติกร

ผู้เสนอโครงการ

(นายวาทิน ถนอมนุช)
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการรักษาวินัยและให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(นายศักดิ์ดา อัลภาชน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ผ่านทาง Webex™

-
- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๐๕ น. กล่าวเปิดโครงการ ฯ โดย นายอภิชาติ ทิมลไพบูลย์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
- ๑๓.๐๕ - ๑๔.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อ:
“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา”
โดย นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ นิตกร
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อ:
“นิยามของคำว่าวินัยทางราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”
โดย นายธีระพงษ์ มณีศรี นิตกร
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อ:
“การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย”
โดย นายสมพงษ์ สุขผ่อง นิตกร

จบการบรรยาย


23 มี.ค. 2565

รายชื่อคณะกรรมการ

๑. นายวาทีน ถนอมนุช
๒. นายธีระพงษ์ มณีศรี
๓. นายสมพงษ์ สุขผ่อง
๔. นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นิติกร

นิติกร

นิติกร



23 มี.ค. 2565