



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ ๘๓๑๓
วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๗.๐๖ น.

ส่วนราชการ ชมรมจวิยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัพท์
 ที่ ๙๙๙.๐๐๓๓.๒/๕๙๙/๙๐๕ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจวิยธรรม
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจวิยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๔ รอบ ๑๒ เดือน

ชมรมจวิยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจวิยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๔ รอบ ๑๒ เดือน ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวสุพจน์มาลัย กิตจวี)

ประธานชมรมจวิยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุวิชิตมา บุญแสง)
เจ้าหนังานธุรการ

๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕

<input type="checkbox"/> ลงมติ <input type="checkbox"/> ทราบ <input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ
มอบ.....

(นางสาวจุฑาลินี สัมมานันท์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชุมชนจิริธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

 รอบ ๖เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชุมชน จิริธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า.....

สถานที่ตั้ง นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว สุพจน์มาลัย ภิจิรวี

โทรศัพท์ ๐๘๘-๓๐๖๘๐๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒๒ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๑๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖เดือน รวม ๑๗๕,๓๐๓ บาท

● จากการเบิกจ่ายของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕,๓๐๓ บาท

● จากการเบิกจ่ายอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. การทำบุญตักบาตร ๑.๑ วันสำคัญทางศาสนา ๑.๒ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระราชวงศ์ วันนักขัตฤกษ์ ๑๐ครั้ง/ปี	๑๕ครั้ง	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงออกถึงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๐ ๖๕,๓๐๓	ชุมชน ๐๓ จิริธรรม น	<				จำนวนครั้ง มีผู้ร่วมกิจกรรมกับจังหวัด และจิตอาสาเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. งานจิตอาสาร่วมใจพัฒนาของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และชุมชน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒.๑ กิจกรรม ๕ ส. ปลูกต้นไม้ ๒.๒ กำจัดลูกน้ำยุงลาย ๒.๓ รณรงค์ ใช้ถุงผ้างดใช้ถุงพลาสติก	๑๒ครั้ง	ปลูกฝังจิตอาสาแก่บุคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อนและสนับต่อเศรษฐกิจพอเพียง	๐		<				- จำนวนครั้ง มีผู้ร่วมกิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมาย - ดัดแปลง ใช้ถุงพลาสติกย่อยสลายได้ ๑๐๐% ใช้ถุงผ้า
๓. งานทดสอบป้าป่าประจำปี ๒๕๖๓	-	ทำกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับชุมชน	๐	ชุมชน จิริธรรม	<→				๑๑
๔. การทำบุญที่อุทิศส่วนกุศล ให้ผู้ล่วงลับที่มีอุปการะคุณ แก่โรงพยาบาล	๑ครั้ง	ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีความกตัญญู กตเวทต่อผู้มีพระคุณ	๐	ชุมชน จิริธรรม	<→				ได้ดำเนินกิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมาย ที่วัดบางไส

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มการพยาบาล	๗กิจกรรม	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่และ บุคลากรรุ่น หลัง	○	กลุ่ม การ พยา บาล	←			→	
๘. กิจกรรมใส่บาตร ที่หอ ผู้ป่วย เพื่อช่วยเหลือเด็ก นักเรียนวัด, สถานสงเคราะห์ , บ้านเกร็ดตระการ	-	ผู้ป่วยในพ. ไดปฏิบัติ ศาสนาให้ ช่วยเหลือ ชุมชน	○		←			→	งด มีสถานการณ์ วิก ๑๙
๙. โครงการส่งเสริมประยัต พลังงาน	๙ อาคาร	ตอบสนอง นโยบายชาติ ปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่ ร่วมมือกันลด โลกร้อน	○	กลุ่ม ภาระ กิจ อำนวย การ	←			→	๙ อาคารที่ ปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ แสงสว่าง ประยัต พลังงานได้ ๑๐๐ %
๑๐. โครงการพัฒนาระบบ การติดแยกขยะ	๕อาคาร	ตอบสนอง นโยบายชาติ ปลูกฝังให้ ประชาชน รักษา ^ร สิ่งแวดล้อม	○	กลุ่ม ภาระ กิจ อำนวย การ	←			→	อาคารผู้ป่วยอนามัย วางแผนขยะแยก ประเภท ๕ อาคาร นอกอาคาร จำนวน๑๒ถัง
๑๑. โครงการส่งเสริมการ สร้างรายได้ให้กับบุคลากร ผู้มีรายได้น้อย	○	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ชี้ยืน ประทัดตัด ออมประกอบ สัมมาอาชีพ ป้องกันการ ทุจริต	○	กลุ่ม ภาระ กิจ อำนวย การ	←			→	งด
๑๒. กิจกรรม การวัด ๑๒.๑Happinometer ๑๒.๒bemometer	-	-	○	HR		↔			งดกิจกรรมตาม คำสั่ง สป.
๑๓. โครงการ we are the matter (โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ที่สร้างความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่ หน่วยงานอื่น)	๖คน	ร่วมมือกับ ชุมชนในการ ดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย ทางว่างกาย จิตใจสังคม ความเชื่อที่ เคารพนับถือ ^ร ศรัทธา		กลุ่ม การ พยา บาล	←			→	ครอบคลุมทั้ง ๖ จังหวัด ให้รับความร่วมมือ ^ร จากสหสาขาวะและ เครือข่าย
๑๔.โครงการผังเข็ม สัญจร (โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ที่สร้าง ความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น)	๑วัด	เป็นโครงการที่ ชักชวนและ ร่วมมือกับ ชุมชนขยาย จำนวน node ของ จิตอาสา	○	กลุ่ม งาน แพทย์ ทาง เลือก	←			→	ขยาย node ของจิต อาสาโดยร่วมมือกับ ชุมชน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๕. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพจิตและเจิตเวช จังหวัดนนทบุรี (โครงการหน่วยงานคุณธรรมดันแบบที่สร้างความยั่งยืน และเป็นต้นแบบแก่นวัյงานอื่น)	๖ สำเนา	ผู้ป่วยเข้าถึงบริการ การตรวจและยาเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	○	กลุ่มงานเจิตเวช	←	→	→	→	เป็นโครงการที่ขับเคลื่อนโดยมีอิทธิพลจาก node ของ จิตอาสา มีการพัฒนาต่อเนื่อง มีความยั่งยืนจากการมีส่วนร่วมและการกระตุ้นให้กำลังใจทีมงาน
๑๖. โครงการการประเมินความพิการในชุมชน	๑๕ราย	ช่วยให้ผู้ป่วยได้รับความสะดวกในการได้รับการอุดหนุนจากรัฐ	○	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	←	→	→	→	กระตุ้นพัฒนาการผู้พิการ ครอบครัวสามารถอยู่ได้มีความสุขตามอัตลักษณ์
๑๗. โครงการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง	๖๙ราย	ช่วยผู้ที่ถูกกระทำให้พ้นจากอันตราย มีที่พักพิง กฎหมายและ	○	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	←	→	→	→	ให้ความรู้เสริมทักษะในสังคม มีการติดตาม มีการดำเนินตามกฎหมาย
๑๘. โครงการปลูกต้นอ่อนคุณธรรม	๑โครงการ	สร้างความยั่งยืนด้านคุณธรรมจริยธรรม	○	กลุ่มการพยาบาล	←	→	→	→	พยาบาลจะใหม่ได้พัฒนาจริยธรรมมีทัศนคติที่ดี การทำงาน มีจิตอาสา
๑๙. กิจกรรม สรุดมนต์ ก่อนการประชุม สร้าง สามัคี และสติ ส่งเสริมปัญญา	๓๖ครั้ง	ผู้บริหาร ฝ่ายการพยาบาล มีประสิทธิภาพในการทำงาน การตัดสินใจ	○	กลุ่มการพยาบาล	←	→	→	→	สร้างให้ผู้นำคิดมาก มีประสิทธิภาพในการทำงาน
๒๐. กิจกรรม บูรณะปรับปรุงศาสนสถานในโรงพยาบาลสตานที่ประกอบพื้นที่ลงมาด	-	ส่งเสริมความสามัคคีด้วยเชิงประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม		ชุมชนจริยธรรม	↔	↔	↔	↔	มีได้ดำเนินการ
๒๑. โครงการการเสริมสร้างการจัดซื้อจัดจ้าง ยา เวชภัณฑ์ รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	๑รอบ	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	○	ฝ่ายนิติบัญญัติ	←	→	→	→	ไม่มีข้อห้องเรียนเรื่องทุจริตการซื้อจัดซื้อ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเข้าใจสัก徨茫กับหลักธรรมาภิบาล บริจาคมีค่าใช้จ่ายลงได้
๒๒. กิจกรรม ITA	ทำทุกหน่วยงาน	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ			←	→	→	→	ดำเนินการโดยต่อเนื่อง และรายงานผล ตามแผนปฏิบัติการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ความร่วมมือร่วมใจในการเชิญวิกฤติ ตระออก ทำให้การบริหารจัดการ ปัญหาสำคัญผ่านพ้นไปได้
- การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การเกิดวิกฤติ โควิด ๑๙ ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณตัดไป

- ได้ความรู้ใหม่จากการตอบบทเรียน เรื่องความเป็นผู้นำ การจัดการความรู้ การมีส่วนร่วมและการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเน้นการพัฒนา ในกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ ในทุกส่วน ทั้งโรงพยาบาลและชุมชน รับรู้ในอัตลักษณ์

ลงชื่อ^{ก.}
ผู้รายงาน

ตำแหน่ง ประจำหน่วยงาน

วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔