



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 8813
วันที่ 14 ก.ย. 2565
เวลา 11.06 น.

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัพท์.....

ที่ นน. ๐๐๓๓.๒/๕๑๔/๑๐๕ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๔ รอบ ๑๒ เดือน

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๔ รอบ ๑๒ เดือน ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจฉวี)

ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรียน ผอ.รท.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง)

เจ้าพนักงานธุรการ

14 ก.ย. 2565

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

(นางสาวจุฑาสินี สัมมานันท์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

14 ก.ย. 2565



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี.....

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า.....

สถานที่ตั้ง นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว สุพจมาลย์ กิจฉวี

โทรศัพท์ ๐๙๘-๓๑๖๘๐๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒๒ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๑๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๑๕,๓๐๓ บาท

● จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๑๑๕,๓๐๓ บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. การทำบุญตักบาตร ๑.๑ วันสำคัญทางศาสนา ๑.๒ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระราชวงศ์ วันนักขัตฤกษ์ ๑๐ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๓ ครั้ง	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกถึง ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๐ ๖๕,๓๓๑	ชมรม ๐๓ จริยธรรม	←			→	จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรมกับ จังหวัด และจิตอาสา เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒. งานจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และชุมชน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒.๑ กิจกรรม ๕ ส. ปลุก ต้นไม้ ๒.๒ กำจัดลูกน้ำยุงลาย ๒.๓ ทรนรงค์ ใช้ถุงผ้างดใช้ ถุงพลาสติก	๑๒ ครั้ง ๒ ครั้ง ๕ ครั้ง	ปลูกฝัง จิตอาสาแก่ บุคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อน และสานต่อ เศรษฐกิจ พอเพียง	๐ ๐		←			→	- จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย - งดใช้โฟม ใช้ถุงพลาสติก ย่อยสลายได้ ๑๐๐% ใช้ถุงผ้า
๓. งานทอดผ้าป่าประจำปี ๒๕๖๓	-	ทำกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับชุมชน	๐	ชมรม จริยธรรม		↔			งด
๔. การทำบุญที่อุทิศส่วนกุศล ให้ผู้ล่วงลับที่มีอุปการะคุณ แก่โรงพยาบาล	๑ ครั้ง	ปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่มี ความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มี พระคุณ	๐	ชมรม จริยธรรม		↔			ได้ดำเนิน กิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่วัดบางไผ่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. พิธีทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล	๑	ส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งาม	๒๑,๖๒๒	ชมรม จริย ธรรม			↔		ได้ดำเนิน กิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖. งานมทรรรมโรงพยาบาล คุณธรรม ๖.๑กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี พระนั่งเกล้า	๒๑คน	ยกย่องคนดีให้ เป็นที่รับรู้ โดยทั่วไป	๒๘,๓๕๐	คณะ กรรม การ คัดเลือก คนดีศรี พระนั่ง เกล้า	↔				มีเวที มีกิจกรรม โรงพยาบาล คุณธรรม ในการ แลกเปลี่ยนพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๖.๒กิจกรรมคัดเลือกเรื่อง เล่าโรงพยาบาลคุณธรรม	-						↔		งด
๖.๓กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรดีเด่นโรงพยาบาล ศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป	-					↔			งด
๖.๔กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑ คน		๐						ระดับประเทศ ๑ คน
๖.๕กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของวิชาชีพ	๑คน		๐		↔				ระดับจังหวัด ๒ คน
๖.๖กิจกรรม สนับสนุน การ เข้าร่วมประกวด บุคลากร และกิจกรรม ช่างต้นเพื่อให้ ได้รับรางวัล ในระดับ ที่ สูงขึ้นไป ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	๑คน		๐		↔		↔		
๖.๗กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโรง พยาบาล คุณ ธรรม			↔		งด
๖.๘ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม แก่บุคลากรดีเด่นประเภท นักศึกษา ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโรง พยาบาล คุณ ธรรม					งด
๖.๙กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประเภทบุคคล ลากรใหม่ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-								งด
๖.๑๐คัดเลือกสุนทรพจน์ โรงพยาบาลคุณธรรม	๓		๐	ชมรม จริย ธรรม			↔	↔	จัดทดแทนงาน ของแก้วกัลยา สิทขาลัย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ความร่วมมือร่วมใจในการเผชิญวิกฤติ ๓ระลอก ทำให้การบริหารจัดการ ปัญหาสำคัญผ่านพ้นไปได้
- การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน


- การเกิดวิกฤติ โควิด ๑๙ ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

- ได้ความรู้ใหม่จากการถอดบทเรียน เรื่องความเป็นผู้นำ การจัดการความรู้ การมีส่วนร่วมและการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเน้นการพัฒนา ในกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ ในทุกส่วน ทั้งโรงพยาบาลและชุมชน รับรู้ในอัตลักษณ์

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

()
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕