



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 8789
วันที่ 14 ก.ย. 2565
เวลา 9.28 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติกร โทรศัพท์ ๑๐๕๘๑

ที่ นบ. ๐๐๓๓.๒/๒๐๑/๒๕๖5 วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมายด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

งานนิติกร ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(Handwritten signature)
(นายธีระพงษ์ มณีศรี)

นิติกร

(Handwritten signature)
(นายวาทีน ถนอมนุช)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(Handwritten signature)
(นายอภิชาติ พิมลโพบูลย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
13 ก.ย. 2565

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง) *(Handwritten signature)*
เจ้าพนักงานธุรการ
14 ก.ย. 2565

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

(Handwritten signature)
(นางสาวศิริพร ธนামী)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ประจำปี งบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
คุณภาพ คุณธรรม นวัตกรรมก้าวไกล (PNK)

คำนำ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อเพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะและของบุคลากร พัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต สร้างระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในความปลอดภัย ยกย่องสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

บัดนี้โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าได้ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จจึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑.ที่มาหลักการและเหตุผล	๑
๒.วัตถุประสงค์	๑
๓.กรอบแนวคิดในการดำเนินการ	๒
๔.รายงานการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ	๔
๕.ผลที่ได้รับ	๕
ภาคผนวก	ค

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะและของบุคลากร
๒. พัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อสร้างระบบ...

๓. เพื่อสร้างระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในความปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เมื่อศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่ากิจกรรมที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าจะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับระบบตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริตปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ปลุกฝังการทำงานเป็นทีมโดยใช้คำว่าทีมเวิร์คเป็นหลักในการทำงาน

มีการนำผลการดำเนินการตามมาตรการในป้องกันปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดกิจกรรม/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

-มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือปลุก ปลุก ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการโดยส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

มาตรการ...

-มาตรการด้านการสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านทุจริตมีกิจกรรม/โครงการการจัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนระบบการรับฟังข้อร้องเรียน การทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารการตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อมูลการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่มีการร้องเรียน

๔. รายงานการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้วดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	-การอบรม/การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนครั้งของการให้การอบรม/ให้ความรู้	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ (หลักฐานประกอบสำเนาโครงการ)
๒. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางต่างๆ แก่บุคลากรในหน่วยงาน	-	มีช่องทางในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ (หลักฐานประกอบสำเนาโครงการ)
๓. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม	รางวัลคนดีศรีพระนั่งเกล้า	-	การให้รางวัลคนดีศรีพระนั่งเกล้า	๑ ครั้งต่อปี	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้วเสร็จ (หลักฐานประกอบสำเนาภาพถ่าย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-	มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้วเสร็จ ทำกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล (หลักฐานประกอบสำเนาภาพถ่ายกิจกรรม)
๒. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๒	กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก	ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
มีระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน	-	สามารถปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในของ ๙ หน่วยงานที่สำคัญและประกาศใช้ภายในองค์กร	๙ กระบวนการ	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๕. ผลที่ได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖. บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้น้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายแล้วจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องก็จะส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าอีกด้วย

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

โทรเลข	2008
วันที่	23 มี.ค. 2565
พ.ศ.	19179

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ราชบัณฑิตยสถาน โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๕๕๕๓ ต่อ ๑๐๕๕๑
 ที่...รพ. ๐๐๗๒/๒/ ๒๖๖/๐๖ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง...แผนปฏิบัติการโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกัน
 ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยงานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในรูปแบบการอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (On air) ผ่านทาง Webex™ โดยมีจุดประสงค์

๑. ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้ง ป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดทางวินัย ตามเป้าหมายของการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ MOIT ๔

๒. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แก่บุคลากร ภายในโรงพยาบาล ตามเป้าหมายของการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ MOIT ๒๑

งานนิติกร จึงขออนุมัติจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมา เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
 โครงการนี้อยู่ในแผนยุทธศาสตร์
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพด้านบริหาร
 และพัฒนาระบบราชการ

นางสาวพัฒนาภรณ์ คันทะสอน
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
 23 มี.ค. 2565

(นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ)
 นิติกร

(นายกัลย์ ลิมกุล)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริหารและสนับสนุนบริการสุขภาพ
 เรียน ผอ.รพ. 23 มี.ค. 2565

เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวไซติมา บุญแสง)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการ
 23 มี.ค. 2565

(นายศักดิ์ อ้อกาชน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
 28 มี.ค. 2565

๑
ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปี ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือ Integrity and Transparency Assessment ตัวย่อ ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับ หน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิด ผลประโยชน์ส่วนตัวทับซ้อนกันกับผลประโยชน์ที่ควรจะเป็นของประชาชน นั้นเกิดขึ้นมาอย่างมากมาย ส่งผลกระทบต่อโดยตรงทั้งต่อประชาชน และประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริต แห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จนมาถึงในปัจจุบันปีงบประมาณที่ ๒๕๖๕ ITA ได้ดำเนินการต่อเนื่องกัน เป็นปีที่ห้า โดยกำหนดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ที่ร้อยละ ๙๒

ITA จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับจิตสำนึกโดยรวมขององค์กรภาครัฐ อันมุ่งหวังจะเป็นหนทาง สู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จึงได้จัดทำโครงการเพื่ออบรมส่งเสริมความรู้ ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เป็นการประเมินตนเอง (self-assessment) พร้อมทั้งเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้เล็งเห็น ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานในทุกกระดับ
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน



23 มี.ค. 2565

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่เจ้าหน้าที่บางส่วนจาก กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงานผู้อำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสุขศึกษา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานประกันสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ งานเวชนิทัศน์ ศูนย์คอมพิวเตอร์ งานเวชระเบียน งานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ (Infection Control) อาชีวเวชกรรม กลุ่มงานหัตถศัลยกรรม-ตัดเย็บ และห้องช่าง

ตัวชี้วัดของโครงการ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ที่มีความตระหนักรู้ในเรื่องของวินัย และจริยธรรมในการดำเนินงาน ให้ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๑.๒ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และทีมคณะกรรมการในการดำเนินงานโครงการ

๒. ขั้นดำเนินการ

๒.๑ จัดประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนจะนำมาถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่

๒.๒ จัดทำเอกสารประกอบการบรรยาย

รูปแบบกิจกรรม

การบรรยายในรูปแบบการอบรมอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน Webex™

ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินงาน

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ บรรยายผ่าน Webex™ ถ่ายทอดจากชั้น ๕ ห้องประชุมกลุ่มการพยาบาล

วิทยากร

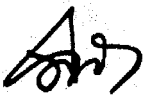
นายธีระพงษ์ มณีศรี	นิติกร
นายสมพงษ์ สุขผ่อง	นิติกร
นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ	นิติกร

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผลโครงการ

ภายหลังโครงการเสร็จสิ้น จะมีการสำรวจพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในด้านต่าง ๆ ว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายทางวินัยที่กระทรวงออก เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ No gift policy สำรวจการทำงานว่าไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะพ่วงมากับการทำงาน เรียกว่าผลประโยชน์ทับซ้อน และจะมีการสำรวจเป็นระยะทุก ๖ เดือน


23 มี.ค. 2565

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๒. โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ด้วยคะแนนร้อยละ ๑๐๐

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ)

นิติกร

ผู้เสนอโครงการ

(นายวาทีน ถนอมนุช)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างจรรยาบรรณการรักษาวินัยและให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(นายศักดิ์ดา อัลภาชน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

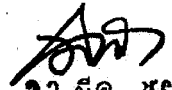
กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ผ่านทาง Webex™

-
- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๐๕ น. กล่าวเปิดโครงการ ฯ โดย นายอภิชาติ ทิมลไพบุลย์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
- ๑๓.๐๕ - ๑๔.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อ:
“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา”
โดย นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ นิตกร
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อ:
“นิยามของคำว่าวินัยทางราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”
โดย นายธีระพงษ์ มณีศรี นิตกร
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อ:
“การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย”
โดย นายสมพงษ์ สุขผ่อง นิตกร

จบการบรรยาย


23 มี.ค. 2565

รายชื่อคณะกรรมการ

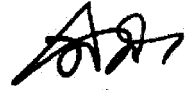
- ๑. นายวาทีน ถนอมนุช
- ๒. นายธีระพงษ์ มณีศรี
- ๓. นายสมพงษ์ สุขผ่อง
- ๔. นางสาวมณฑารัตน์ เห่งสมบัติ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นิติกร

นิติกร

นิติกร



23 มี.ค. 2565



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 2106
วันที่ 29 มี.ค. 2565
เวลา 8.00

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า งานนิติการ โทร. ๐-๒๕๒๘-๘๕๖๗ ต่อ ๑๑๕๘๑

ที่ นบ.๐๑๓๒๒/๒๖๖/๑๕ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอรายงานโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรื่องเดิม

ด้วยงานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปี ๒๕๖๕ ในรูปแบบการอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (On air) ผ่านทาง Webex™ ไปแล้วนั้น

ข้อเสนอ

จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปี ๒๕๖๕ และเห็นควรรายงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการรักษาวินัย และให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปี ๒๕๖๕

๒. อนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๙ และ ๒๑

เรียน ผอ.รพ.

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง)

เจ้าพนักงานธุรการ

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕

(นายวาทิน ดอนอมุช)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

วิชาการในตำแหน่ง... กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ)

นิติกร

ลงนัด ทราบ แจ้ง

ดำเนินการ อนุมัติ

มอบ.....

(นายศักดิ์ อักลาขันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

31 มี.ค. 2565

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยปี 65

Timestamp	ชื่อ-นามสกุล	หน่วยงาน
2022/02/18 11:04:43 AM GMT+7	นายสมพงษ์ สุขผ่อง	นิติการ
2022/03/21 3:15:40 PM GMT+7	นางสาวโสภีรัตน์ บุตโรบล	Er
2022/03/21 3:16:30 PM GMT+7	นางสาวชยานันต์ ภูนาศ	Er
2022/03/21 3:16:54 PM GMT+7	นางสาวนุชธิดา เสี่ยมแหลม	Er
2022/03/21 3:17:07 PM GMT+7	นางสาวจุฑามาส แก้วมณี	Er
2022/03/21 3:17:19 PM GMT+7	นางสาวฉวีวรรณ คชแพทย์	Er
2022/03/21 3:23:30 PM GMT+7	แพทย์หญิงแสงเดือน แสงสระศรี	เวชกรรมสังคม
2022/03/21 3:34:18 PM GMT+7	นส.ฉวีวรรณ เพื่องมารยาท	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
2022/03/21 4:28:22 PM GMT+7	พรทิพย์ รัตนทรงธรรม	หอผู้ป่วยตาศอคมุข
2022/03/21 9:22:52 PM GMT+7	พรรณพัชร ชัยคงสถิตย์	NICU
2022/03/22 12:59:16 AM GMT+7	นุชธิดา เสี่ยมแหลม	ฉุกเฉิน
2022/03/22 4:24:49 AM GMT+7	นางศรัญญา บุญไญ	อายุรกรรมเฉพาะทาง
2022/03/22 1:47:06 PM GMT+7	น.ส.รสรินทร์ อุทศิริพานิช	ศูนย์ส่องกล้องโรกระบบทางเดินอาหาร
2022/03/22 1:48:27 PM GMT+7	นางพัชรภา อุทัยรุ่งรัมย์	ศูนย์ส่องกล้องโรกระบบทางเดินอาหาร
2022/03/22 4:26:38 PM GMT+7	นางอรทา พึ่งขึ้น	ศัลยกรรมชาย
2022/03/23 10:46:42 AM GMT+7	นงลักษณ์ คำทัศน์	กลุ่มงานบัญชี
2022/03/23 1:12:25 PM GMT+7	รุ่งเพชร แสงจันทร์, ศุภรใจ วุฒิกิจโกศล, นิชชาภัทร วิบูลย์เกียรติ	งานกายภาพบำบัด
2022/03/23 1:28:10 PM GMT+7	นางสุกัญญา รัตนวงษ์	อายุ
2022/03/23 3:10:07 PM GMT+7	นางสาวธัญธร ธรรมรักษ์	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2022/03/24 8:05:22 PM GMT+7	นส.บุญช่วย คล้ายเมือง	เคมีบำบัด
2022/03/25 10:21:52 AM GMT+7	ปิติพงศ์ ยอดยิ่งยง	เภสัชกรรม
2022/03/25 10:29:05 AM GMT+7		
2022/03/25 10:29:21 AM GMT+7	จารุษา ธีชญานลิน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
2022/03/25 10:30:01 AM GMT+7	นางสาวณัชชาธิ์ วสุรัฐอนาธรณ์	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
2022/03/25 10:31:45 AM GMT+7	พีรวัธ รื่นเรือง	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
2022/03/25 10:32:25 AM GMT+7	นายพีรวัธ รื่นเรือง	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
2022/03/25 10:32:42 AM GMT+7	นางสาวปฐมมา วรรณนวล	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
2022/03/25 10:33:35 AM GMT+7	เปรมิกา เจริญสุข	สารบรรณ
2022/03/25 10:34:06 AM GMT+7	ธีระพล เกษกุล	สารบรรณ
2022/03/25 10:35:42 AM GMT+7	บุญเลิศ ร้อยบาง	ยานพาหนะ
2022/03/25 10:38:01 AM GMT+7	น.ส.มยุรี คุรุไทย	งานสารบรรณ
2022/03/25 10:51:03 AM GMT+7	นางสมปอง มลิันทานนท์	สังคมสงเคราะห์
2022/03/25 10:51:14 AM GMT+7	พุดพิงศ์ ดิษยเดช	กลุ่มงานเภสัชกรรม
2022/03/25 10:52:07 AM GMT+7	นางศิริรัตน์ แจ้งจร	งานบริหารเวชภัณฑ์และข้อมูลวิชาการด้านยา
2022/03/25 10:52:20 AM GMT+7	มัชรียะ ยู โย๊ะ	อาชีพเวชกรรม
2022/03/25 10:53:17 AM GMT+7	นุชนาฏ นาเวียง	อาชีพเวชกรรม
2022/03/25 10:56:05 AM GMT+7	ณัฐธิดา พะมูลลีลา	อาชีพเวชกรรม
2022/03/25 10:56:24 AM GMT+7	นายฐาปนา บุญหนา	คลังยา กลุ่มงานเภสัชกรรม
2022/03/25 11:00:52 AM GMT+7	นางสาวสุมาลี กราบกราน	พัสดุ
2022/03/25 11:01:16 AM GMT+7	นายมนู ประสพพร	พัสดุ
2022/03/25 11:01:50 AM GMT+7	นายอนุชิต เมืองโคตร	พัสดุ
2022/03/25 11:02:18 AM GMT+7	นางสาวนิดา หาญทวีชัย	พัสดุ
2022/03/25 11:02:50 AM GMT+7	นายเอกทัศน์ วาสนาสุขสันต์	พัสดุ
2022/03/25 11:03:18 AM GMT+7	นายเสกสรรค์ สายจันทร์	พัสดุ
2022/03/25 11:04:38 AM GMT+7	นางสาวบุศรินทร์ ชูเชิด	พัสดุ

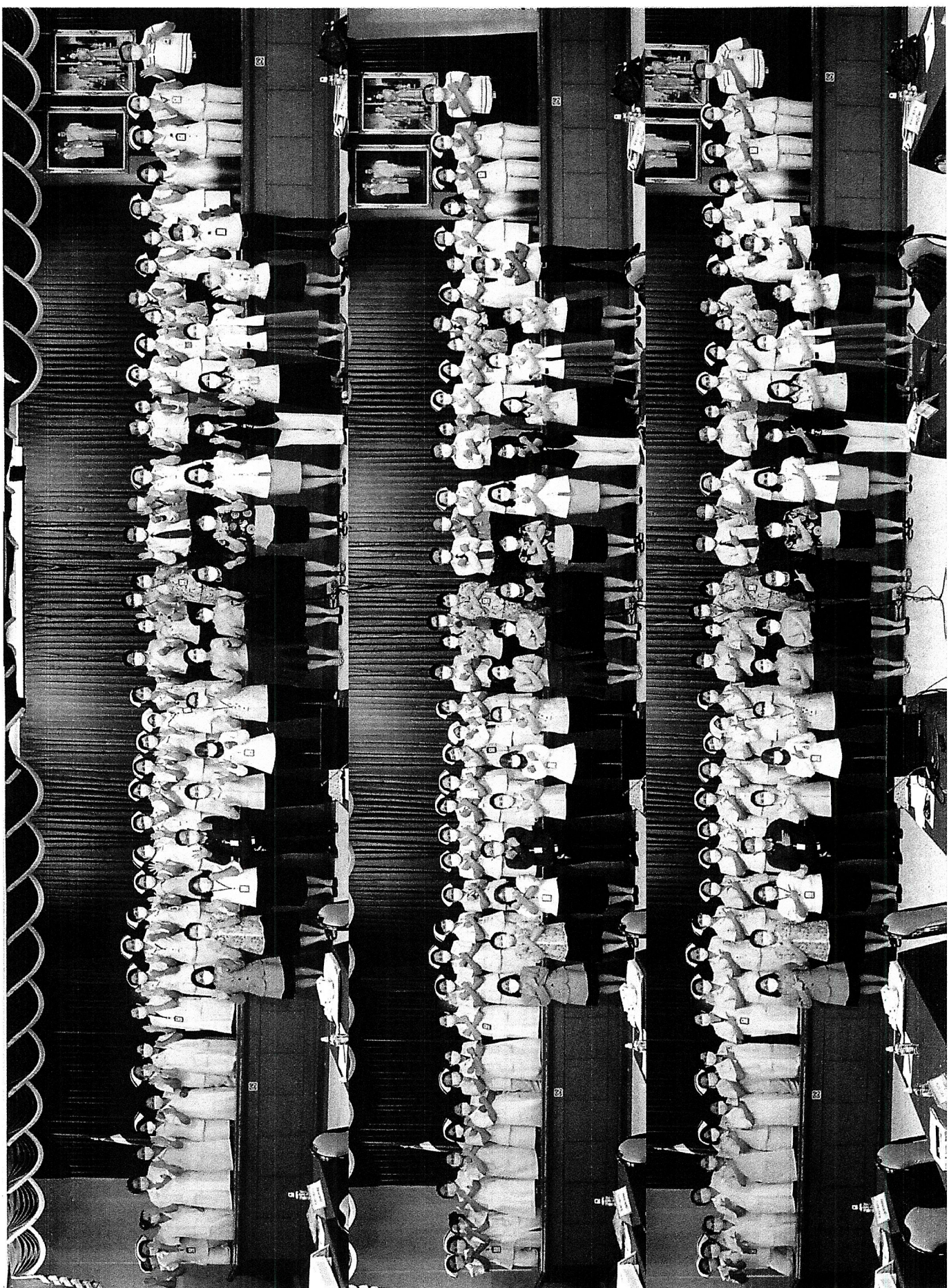
2022/03/25 11:05:13 AM GMT+7	นางสาวสุธาวีล หาญนภาภักดิ์	พัสดุ
2022/03/25 11:05:59 AM GMT+7	นางสาวสุพัทธา พูลสุขเสริม	พัสดุ
2022/03/25 11:06:48 AM GMT+7	นางสาววัชรพร ภารสำเร็จ	พัสดุ
2022/03/25 11:07:56 AM GMT+7	นางสาวสุภาภรณ์ เชื้อผู้ดี	พัสดุ
2022/03/25 11:08:28 AM GMT+7	นางสาวภัสรินทร์ ดำรงค์เชื้อ	พัสดุ
2022/03/25 11:09:10 AM GMT+7	นายสุรศักดิ์ กองเกิดสุข	พัสดุ
2022/03/25 11:10:40 AM GMT+7	นางสาวรัศมี มณีสวัสดิ์	พัสดุ
2022/03/25 11:11:08 AM GMT+7	นายพีระ กลั่นแก้ว	พัสดุ
2022/03/25 11:11:52 AM GMT+7	นายวิกรณ์ สังข์ฉ่ำ	พัสดุ
2022/03/25 11:12:04 AM GMT+7	วิรัชญ์ สวัสดิ์วงษ์สกุล	สารสนเทศทางการแพทย์
2022/03/25 11:12:30 AM GMT+7	ป้ารวดี เดวีเลาะ	เวชสถิติ กลุ่มงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
2022/03/25 11:12:54 AM GMT+7	นางสาวเธียรศิริ สุขผ่อง	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(สถิติ)
2022/03/25 11:12:56 AM GMT+7	นางสาวนงคณาถ รัตนไทรแก้ว	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
2022/03/25 11:13:10 AM GMT+7	นางสาวนภาวรรณ ประคอง	พัสดุ
2022/03/25 11:13:40 AM GMT+7	นางสาวกัญญาชญา ศรีนาค	พัสดุ
2022/03/25 11:14:14 AM GMT+7	นางสาวศกลวรรณ หลวงประทุม	พัสดุ
2022/03/25 11:14:46 AM GMT+7	นางสาวรชตวรรณ ประสพเหมาะ	พัสดุ
2022/03/25 11:15:17 AM GMT+7	นางสาวอมรรัตน์ อินทมาพลอย	พัสดุ
2022/03/25 11:15:55 AM GMT+7	นางสาวเบญจวรรณ รื่นเลื้อ	พัสดุ
2022/03/25 11:16:23 AM GMT+7	นายวรุฒ บุตรคีลีมาลย์	พัสดุ
2022/03/25 11:16:49 AM GMT+7	นางสาวปาณิสรา เกิดลาภ	พัสดุ
2022/03/25 11:17:32 AM GMT+7	นายสันติภาพ เชื้อเดช	พัสดุ
2022/03/25 11:18:38 AM GMT+7	นาย เฉลิมชัย ปาง	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
2022/03/25 11:22:07 AM GMT+7	นางสาว ปาริชาติ ตอนทิพท่า	อาชีพเวชกรรม
2022/03/25 11:22:26 AM GMT+7	น.ส. วิจิตรา แหวนเงิน	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
2022/03/25 11:24:08 AM GMT+7	นางสาวกรองแก้ว สามงามไกร	งานบัญชี
2022/03/25 11:24:32 AM GMT+7	นางสาว นิรันดรี สาเสียง	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
2022/03/25 11:24:43 AM GMT+7	นางสาวพัฒนา เทียนสว่าง	งานบัญชี
2022/03/25 11:24:46 AM GMT+7	สุพรม วงษ์ศรี	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
2022/03/25 11:25:08 AM GMT+7	วราณัฐ จีรวราวิโรจน์	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:25:26 AM GMT+7	นางสาวอุมาลิกา เจริญพันธ์	งานบัญชี
2022/03/25 11:25:43 AM GMT+7	เทอดศักดิ์ ชะม้าย	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:26:01 AM GMT+7	นายอนุรักษ์ วรรณะ	งานบัญชี
2022/03/25 11:26:19 AM GMT+7	เอกชัย พยับทอง	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:26:42 AM GMT+7	นางสาวดวงสมร กลิ่นหอม	อาชีพเวชกรรม
2022/03/25 11:26:57 AM GMT+7	พยุศักดิ์ เจริญกิตกุล	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:27:04 AM GMT+7	นางสาวนิตดา มาสศรี	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
2022/03/25 11:27:23 AM GMT+7	อัฐพงศ์ นาคบุญนำ	ทันตกรรม
2022/03/25 11:27:30 AM GMT+7	เอนก สายจันทร์	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:28:57 AM GMT+7	บุญชู คงเวียง	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:29:03 AM GMT+7	นางพัชรี ประชามาตย์	งานสารบรรณ
2022/03/25 11:29:28 AM GMT+7	กฤษกร อินเอก	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:29:35 AM GMT+7	น.ส. สุดารัตน์ พลับประสิทธิ์	ก.พัฒนาคุณภาพฯ
2022/03/25 11:30:10 AM GMT+7	دنุพัฒน์ วิจิฉัย	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:30:39 AM GMT+7	อภิวัฒน์ ชนะบุญ	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:31:12 AM GMT+7	จักรพงษ์ ประสงค์เจริญ	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:31:48 AM GMT+7	บุญสร้าง พุ่มสอาด	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:33:13 AM GMT+7	นิรุจน์ เกษตรชนม์	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก

2022/03/25 11:33:55 AM GMT+7	พิติตพรพรรณ มณีโชติ	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางก
2022/03/25 11:48:45 AM GMT+7	นางสาววิรดา คุ่มไพฑูลย์	อาชีพเวชกรรม
2022/03/25 11:56:20 AM GMT+7	กัลยาณีนัฐ ไตรคุ้มตัน	เวชระเบียน
2022/03/25 11:57:12 AM GMT+7	ธนัญชน อ่อนยิ้ม	ยานยนต์
2022/03/25 12:25:56 PM GMT+7	น้องหญิง รักสองหมื่น	กึ่งวิกฤตอายุรกรรม
2022/03/25 12:26:25 PM GMT+7	นางนฤมล พลอยแดง	หอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตอายุรกรรม
2022/03/25 12:28:37 PM GMT+7	มนต์ลีนี ธารสวัสดิ์	อาชีพเวชกรรม
2022/03/25 12:28:59 PM GMT+7	ว่าที่ร้อยตรีหญิงธิดารัตน์ ยิ้มชลธิ์	อาชีพเวชกรรม
2022/03/25 12:40:22 PM GMT+7	นางสุกัลญา รัตนวงษ์	อญ
2022/03/25 12:41:13 PM GMT+7	อารีวรรณ จันทรวัง	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
2022/03/25 12:51:10 PM GMT+7	น.ส. จารุณี เจริญทอง	กิจกรรมบำบัด
2022/03/25 1:02:43 PM GMT+7	มินตรา บุญลือฮา	อายุรกรรมหญิง
2022/03/25 1:04:32 PM GMT+7	สุวิพัชร พงษ์กิจการุณ	อายุรกรรมหญิง
2022/03/25 1:06:08 PM GMT+7	เมธาวี นิธิอุทัย	อายุรกรรมหญิง
2022/03/25 1:13:05 PM GMT+7	น.ส. ธนวรรณ ศรีสุข	อายุรกรรมหญิง
2022/03/25 1:17:21 PM GMT+7	เทศสยาม บุญมาลิก	งานเวนิทัศน์
2022/03/25 1:20:12 PM GMT+7	ชวารินทร์ บริคุต	กลุ่มงานการพยาบาล
2022/03/25 3:29:48 PM GMT+7	สิรินยา เข้มเพชร	อายุรกรรมหญิง
2022/03/25 4:54:17 PM GMT+7	ณิชชาภัทร วิบูลย์เกียรติ์	กายภาพบำบัด กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
2022/03/25 6:07:46 PM GMT+7	นางศุภกรใจ วุฒิกิจ โภศล	กายภาพบำบัด
2022/03/25 8:25:06 PM GMT+7	จิตติมา นาครินทร์	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
2022/03/26 12:15:28 PM GMT+7	เรณู นิลกำแหง	พรีเมียม
2022/03/26 1:25:20 PM GMT+7	นางสาวปภัสสร อุ่นเจริญ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
2022/03/26 3:06:21 PM GMT+7	นางสาวมณฑกกาญจน์ แสนคำวงศ์	ประชาสัมพันธ์
2022/03/29 11:32:36 AM GMT+7	เบญจมาศ รุ่งจรัส	อายุรกรรมหญิง

มอบรางวัลคนดีศรีพระนั่งเกล้า วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔



กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



๑๖.๓๓ คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการซื้อเครื่องเรียนรื่องทุกซ์ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาขาารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๑๖.๔๔ คู่มือปฏิบัติงานการรับรื่องรับบริการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาขาารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๑๖.๕๕ สรุปการรื่องเรียนรื่องทั่วไป และรื่องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การรับสินบน

EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

๑๗.๑ ประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เรื่องมาตรการป้องกันกรรับสินบน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๗.๒ รายงานการดำเนินงานตามประกาศมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๑๘.๑ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมสุจริตด้วยจรรยาบรรณการคนใช้บังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑๘.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาบรรณการคนใช้บังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐