



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

สถานที่ตั้ง นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว สุกงมมาลย์ กิจฉวี

โทรศัพท์ ๐๙๘-๓๑๖๘๐๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒๒ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๑๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๑๕,๓๐๓ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๑๑๕,๓๐๓ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
๑. การทำบุญตักบาตร ๑.๑ วันสำคัญทางศาสนา ๑.๒ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระราชวงศ์ วันนักษัตรฤกษ์ ๑๐ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๓ ครั้ง	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกถึง ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๐ ๖๕,๓๓๑	ชมรม ๐๓ จริยธรรม	←				←	จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรมกับ จังหวัด และจิตอาสา เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒. งานจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และชุมชน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒.๑ กิจกรรม ๕ ส, ปลุก ต้นไม้ ๒.๒ กำจัดลูกน้ำยุงลาย ๒.๓ อบรมรงค์ ใช้ถุงผ้างดใช้ ถุงพลาสติก	๑๒ ครั้ง ๒ ครั้ง ๕ ครั้ง	ปลูกฝัง จิตอาสาแก่ บุคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อน และสานต่อ เศรษฐกิจ พอเพียง	๐ ๐		←				←	- จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย - งดใช้โฟม ใช้ถุงพลาสติก ย่อยสลายได้ ๑๐๐% ใช้ถุงผ้า
๓. งานทอดผ้าป่าประจำปี ๒๕๖๓	-	ทำกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับชุมชน	๐	ชมรม จริย ธรรม		↔				งด
๔. การทำบุญอุทิศส่วนกุศล ให้ผู้ล่วงลับที่มีอุปการะคุณ แก่โรงพยาบาล	๑ ครั้ง	ปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่มี ความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มี พระคุณ	๐	ชมรม จริย ธรรม		↔				ได้ดำเนิน กิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่วัดบางไผ่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. พิธีทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล	๑	ส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งาม	๒๑,๖๒๒	ชมรม จริย ธรรม			↔		ได้ดำเนิน กิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖. งานมทรรรมโรงพยาบาล คุณธรรม ๖.๑กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี พระนั่งเกล้า	๒๑คน	ยกย่องคนดีให้ เป็นที่รับรู้ โดยทั่วไป	๒๘,๓๕๐	คณะ กรรม การ คัด เลือก คนดีศรี พระนั่ง เกล้า	↔				มีเวที มีกิจกรรม โรงพยาบาล คุณธรรม ในการ แลกเปลี่ยนพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๖.๒กิจกรรมคัดเลือกเรื่อง เล่าโรงพยาบาลคุณธรรม	-						↔		งด
๖.๓กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรดีเด่นโรงพยาบาล ศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข	-					↔			งด
๖.๔กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑ คน		๐						ระดับประเทศ ๑ คน
๖.๕กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของวิชาชีพ	๑คน		๐			↔			ระดับจังหวัด ๒ คน
๖.๖กิจกรรม สนับสนุน การ เข้าร่วมประกวด บุคลากร และกิจกรรม ช่างต้นเพื่อให้ ได้รับรางวัล ในระดับ ที่ สูงขึ้นไป ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	๑คน		๐			↔			
๖.๗กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโรง พยาบาล คุณ ธรรม			↔		งด
๖.๘ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม แก่บุคลากรดีเด่นประเภท นักศึกษา ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโรง พยาบาล คุณ ธรรม					งด
๖.๙กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประเภทบุคคล ลากรใหม่ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-								งด
๖.๑๐คัดเลือกสุนทรพจน์ โรงพยาบาลคุณธรรม ๖.๑๑ นิทรรศการภาพถ่าย โรงพยาบาลคุณธรรม	๓		๐	ชมรม จริย ธรรม			↔		จัดทดแทนงาน ของแก้วกัลยา ลิกขาลัย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ	
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
๑๕. โครงการพัฒนาระบบ เครือข่ายสุขภาพจิตและและ จิตเวช จังหวัดนนทบุรี (โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ที่สร้าง ความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น)	๖ อำเภอ	ผู้ป่วยเข้าถึง บริการ การตรวจและ ยาเป็น มาตรฐาน เดียวกัน โดยสอดคล้อง กับบริบทของ พื้นที่	๐	กลุ่ม งาน จิตเวช	←				←	เป็นโครงการที่ ชักชวนและร่วมมือ กับชุมชนขยาย จำนวน node ของ จิตอาสา มีการพัฒนาต่อเนื่อง มีความยั่งยืนจาก การมีส่วนร่วมและ การกระตุ้นให้ กำลังใจทีมงาน
๑๖.โครงการการประเมิน ความพึงการในชุมชน	๑๕ราย	ช่วยให้ผู้ป่วย ได้รับความ สะดวก ในการ ได้รับการ อุดหนุนจากรัฐ	๐	กลุ่ม งาน สังคม สง เคราะห์	←				←	กระตุ้นพัฒนาการ ผู้พิการ ครอบครัว สามารถอยู่ได้ มีความสุข ตามศักยภาพ
๑๗. โครงการช่วยเหลือเด็ก และสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง	๖๙ราย	ช่วยเหลือผู้ถูก กระทำให้พ้น จากอันตราย มีที่พักพิง กฎหมายดูแล	๐	กลุ่ม งาน สังคม สง เคราะห์	←				←	ให้ความรู้เสริม ทักษะในสังคม มีการติดตาม มีการดำเนินการตาม กฎหมาย
๑๘. โครงการปลูกต้นอ่อน คุณธรรม	๑โครงการ	สร้างความ ยั่งยืนด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๐	กลุ่ม การ พยาบาล	←				←	พยาบาลจบใหม่ได้ พัฒนาจริยธรรมมี ทัศนคติที่ดี การ ทำงาน มีจิตอาสา
๑๙. กิจกรรม สวดมนต์ ก่อน การประชุม สร้าง สมาธิ และ สติ ส่งเสริมปัญญา	๓๖ครั้ง	ผู้บริหาร รพ ฝ่ายการ พยาบาล มีประสิทธิ ภาพในการ ทำงาน การ ตัดสินใจ	๐	กลุ่ม การ พยาบาล	←				←	สร้างให้ผู้ผู้นำคิดบวก มีประสิทธิภาพ ในการทำงาน
๒๐.กิจกรรม บูรณะปรับปรุง ศาสนสถานในโรงพยาบาล สถานที่ประกอบพิธี ละหมาด		ส่งเสริมความ สามัคคีคงไว้ ซึ่งประเพณี วัฒนธรรม ที่ตั้งงาม		ชมรม จริย ธรรม	↔				↔	มิได้ดำเนินการ
๒๑.โครงการการเสริมสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง. ยา เวชภัณฑ์ รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	๑รอบ	ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	๐	ฝ่าย เภสัช	←				←	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมี ความเข้าใจหลักธรร มาภิบาลมูลค่า ประหยัดรวมกับรับ บริจาคยา ๓๐,๓๘๖,๒๐๑ .๕๓ บาท
๒๒.กิจกรรม ITA	ทำทุก หน่วยงาน	ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ			←				←	ดำเนินการโดยต่อเนื่อง และรายงานผล ตามแผนปฏิบัติการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ความร่วมมือร่วมใจในการเผชิญวิกฤติ ทรูรอก ทำให้การบริหารจัดการ ปัญหาสำคัญผ่านพ้นไปได้
- การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การเกิดวิกฤติ โควิด ๑๙ ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบัประมาณถัดไป

- ได้ความรู้ใหม่จากการถอดบทเรียน เรื่องความเป็นผู้นำ การจัดการความรู้ การมีส่วนร่วมและการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเน้นการพัฒนา ในกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ ในทุกส่วน ทั้งโรงพยาบาลและชุมชน รับรู้ในอัตลักษณ์

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

ประธานคณะกรรมการรวม

วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕