



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 9855
วันที่ - 3 ต.ค. 2565
เวลา 11.03

ส่วนราชการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัพท์ ๑๐๕๓๐

ที่ นน. ๐๐๓๓.๒/๒๐๑/๑๑๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชมรมจริยธรรมซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้

เรียน ผอ.รพ.เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวไชตมา บุญแดง)
เจ้าพนักงานธุรการ
- 3 ต.ค. 2565

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจฉวี)
ประธานชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
โครงการนี้ ดำเนินการตามนโยบาย
การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)
ของกระทรวงสาธารณสุข

(นายกัลย์ ลิมกุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑

นางสาวพัฒนาภรณ์ คันทะสอน
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
30 ก.ย. 2565

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

(นางณิชาภา สวัสดิ์กานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
6 ต.ค. 2565



ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

สถานที่ตั้ง.....นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุพจนาลัย กิจฉวี

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 1,822 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 1,200 คน

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณพ.ศ.2566ทั้งสิ้น 24 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ.2566รวม 339,000 บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนของการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตามนโยบาย ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2566				หมายเหตุ	
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
1. การทำบุญตักบาตร 1.1 วันสำคัญทาง ศาสนา 1.2 กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติพระราชมารดา วันนักขัตฤกษ์ 10 ครั้ง/ปี 1.3 กิจกรรมทำบุญ เดือนเกิดบุคลากร	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริย ธรรม	2 ครั้ง 9 ครั้ง 12 ครั้ง	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกถึง ความรักชาติ ศาสนา พระมหา กษัตริย์ ส่งเสริม พฤติกรรม บริการที่ดี ของบุคลากร	80,000 24,000	←				→	
2.งานจิตอาสาร่วมมือ พัฒนา ของโรงพยาบาล พระนั่งเกล้า และชุมชน 12 ครั้ง/ปี 2.1 กิจกรรม 5 ส , ปลูกต้นไม้, กำจัดลูกน้ำ ยุงลาย 2.2 รมรงค์ ใช้ถุงผ้า งดใช้ ถุงพลาสติก 2.3 รมรงค์ประหยัด พลังงาน	ปลูกฝัง จิตอาสา และการ ทำงาน ร่วมกับ ชุมชน	กลุ่ม ภาร กิจ อำนาจ การ	10 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง	ปลูกฝัง จิตอาสาแก่ บุคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อน และสานต่อ เศรษฐกิจ พอเพียง	10,000	←				→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2566				หมายเหตุ	
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
3. งานทอดผ้าป่า ประจำปี 2565	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	โรงพยาบาล พระนั่ง เกล้า	1 ครั้ง	ทำกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับชุมชน	0					↔	เงิน บริจาค
4.การทำบุญที่อุทิศส่วน กุศลให้ผู้ล่วงลับที่มีอุป การคุณแก่โรงพยาบาล	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริยธ รรม	1 ครั้ง	ปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่มี ความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มี พระคุณ	30,000			↔			
5. พิธีทำบุญวันก่อตั้ง โรงพยาบาล	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริย ธรรม	1 ครั้ง		22,000			↔			
6. งานมหกรรม โรงพยาบาลคุณธรรม 6.1 กิจกรรมคัดเลือก คนดีศรีพระนั่งเกล้า 6.2 กิจกรรมคัดเลือก เรื่องเล่าโรงพยาบาล คุณธรรม 6.3 กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข 6.4 กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น 6.5 กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของ วิชาชีพ 6.6 กิจกรรม สนับสนุน การเข้าร่วมประกวด บุคลากร และกิจกรรม ข้างต้นเพื่อให้ได้รับรางวัล ในระดับ ที่สูงขึ้น ประจำปี พศ. 2564 6.7 กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบดีเด่น ประจำปี พศ. 2566	มีเวที มี กิจกรรม โรงพยาบาล คุณธรรม แลกเปลี่ยน พัฒนา ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	คณะ กรรม การ โรงพยา บาล คุณ ธรรม จริยธรรม	24คน - 5 คน - 4คน - -	ยกย่องคนดี ให้เป็นที่รับรู้ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ดี	30,000 5,000	↔		↔	↔		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2566				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
6.8 กิจกรรมคัดเลือกโครงการหน่วยงานคุณธรรมแก่บุคคลากรดีเด่นประเภทนักศึกษา ประจำปี พศ. 2564		ชมรมจริยธรรม		แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม						
6.9 กิจกรรมคัดเลือกโครงการหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบดีเด่นประเภทบุคคลากรใหม่ ประจำปี พศ. 2564		ชมรมจริยธรรม					↔			
6.10 คัดเลือกสุนทรพจน์โรงพยาบาลคุณธรรม		ชมรมจริยธรรม					↔			
7. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฝ่ายการพยาบาล	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่ จยท.และ บุคคลากรรุ่นหลัง	กลุ่มการพยาบาล	36 หน่วย งาน		30,000	←	→			
8. กิจกรรมใส่บาตร ที่หอผู้ป่วย เพื่อช่วยเหลือเด็กนักเรียนวัด, สถานสงเคราะห์, บ้านเกร็ดตระการ	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	4 ครั้ง	ผู้ป่วยในรพ. ได้ปฏิบัติศาสนกิจ ได้ช่วยเหลือชุมชน	0			↔		
9. โครงการส่งเสริมประหยัดพลังงาน	รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก	9 อาคาร	ตอบสนองนโยบายชาติ ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือกันลดโลกร้อน	0	←	→			
10. โครงการพัฒนาระบบการคัดแยกขยะ	รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก	4 อาคาร	ตอบสนองนโยบายชาติ ปลูกฝังให้ประชาชนรักษาสิ่งแวดล้อม	0	←	→			
11. โครงการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์คุณธรรมจริยธรรมโดยผู้เกษียณอายุราชการ	ปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ บุคคลากร	ชมรมจริยธรรม	200 คน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ป้องกันการทุจริต มีพฤติกรรมบริการที่ดี	74,000		↔			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2566				หมายเหตุ	
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
12. กิจกรรม การวัด 1 Happinometer	ขวัญและ กำลังใจ ค้นหา ปัญหา	HR	1 ครั้ง	70%	0		←→				
13. โครงการ we are the matter (โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ที่ สร้างความยั่งยืน และ เป็นต้นแบบ แก่ หน่วยงานอื่น)	ส่งเสริม แนวคิด ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่ม การ พยาบาล	5 ราย	ร่วมมือกับ ชุมชนในการ ดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย ทางร่างกาย จิตใจสังคม ความเชื่อที่ เคารพนับถือ ศรัทธา	0		←→				
14. โครงการฝังเข็ม สัญจร (โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ที่ สร้างความยั่งยืน และ เป็นต้นแบบ แก่ หน่วยงานอื่น)	ส่งเสริม แนวคิด ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่ม งาน แพทย์ ทาง เลือก	3 วัด	เป็นโครงการที่ ชักชวนและ ร่วมมือกับ ชุมชนขยาย จำนวน node ของ จิตอาสา	0		←→				
15. โครงการพัฒนา ระบบเครือข่าย สุขภาพจิตและและจิต เวช จังหวัดนนทบุรี (โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ที่ สร้างความยั่งยืน และ เป็นต้นแบบ แก่ หน่วยงานอื่น)	ส่งเสริม แนวคิด ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	กลุ่ม งานจิต เวช	6 อำเภอ	ผู้ป่วยเข้าถึง บริการ การตรวจและ ยาเป็น มาตรฐาน เดียวกัน โดยสอดคล้อง กับบริบทของ พื้นที่	0		←→				
16.โครงการการ ประเมินความพึงพอใจใน ชุมชน	สังคม สงเคราะห์	สังคม สง เคราะห์	10 ราย	ช่วยให้ผู้ป่วย ได้รับความ สะดวก ในการ ได้รับการ อุดหนุนจากรัฐ	0		←→				
17. โครงการช่วยเหลือ เด็กและสตรีที่ถูกกระทำ รุนแรง	ช่วยเหลือ ผู้ด้อย โอกาส	สังคม สง เคราะห์	70 ราย	ช่วยผู้ที่ถูก กระทำให้พ้น จากอันตราย มีที่พักพิง กฎหมายดูแล	0		←→				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2566				หมายเหตุ		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			
18. โครงการปลูกต้นอ่อน คุณธรรม	สร้าง ความ ยั่งยืนด้าน คุณธรรม	กลุ่ม การ พยาบาล	1 โครงการ	สร้าง ความ ยั่งยืนด้าน คุณธรรม จริยธรรม	0	←				→		
19. กิจกรรม สวดมนต์ ก่อนการประชุม สร้าง สมานฉันท์ และสติ ส่งเสริม ปัญญา	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม สร้างสติใน กลุ่ม ผู้บริหาร	คกก บริหาร โรงพยาบาล และ กลุ่ม การพยาบาล	168 ครั้ง	ผู้บริหารรพ กลุ่มการ พยาบาล มีประสิทธิ ภาพในการ ทำงาน การ ดัดสันใจ	0	←					→	
20. กิจกรรม บูรณะ ปรับปรุง ศาสนสถานใน โรงพยาบาล 20.1 ศาลาพระสามองค์ 20.2 ศาลพระภูมิ 20.3 สถานที่ประกอบพิธี ละหมาด 20.4 สนับสนุนถือศีลอด ประจำปี 20.5 จัดทำศาลาปัสตอร์	ทำนุ บำรุง ศาลา ดำรงไว้ ประเพณี วัฒนธรรม ที่ตั้งงาม	ชมรม จริย ธรรม	1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง 10 อัน	ส่งเสริมความ สามัคคีคงไว้ ซึ่งประเพณี วัฒนธรรม ที่ตั้งงาม	0 0 7,000 20,000	←	→				←	จากเงิน บริจาค จากเงิน บริจาค จากเงิน งบประมาณ
21.โครงการการ เสริมสร้างการจัดซื้อจัด จ้าง. ยาเวชภัณฑ์ รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	ป้องกัน การ ทุจริต	กลุ่ม งาน เภสัช กรรม	1 ครั้ง	ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	0	←					→	มูลค่า ประหยัด รวมกับ รับ บริจาค ยา 10 ล้าน บาท
22.กิจกรรมITA	ป้องกัน การ ทุจริต	กลุ่ม การกิจ อำนวย การ	2 ครั้ง	ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบ	0	←					→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2566				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
23.โครงการฟื้นฟู เกษียณอายุราชการ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์วัน สุดท้ายของการ ปฏิบัติงาน	สร้างค่านิยม ที่เอื้อต่อการ พัฒนา สร้างค่านิยม ที่ดีแก่ บุคคลากร	ชมรม จริย ธรรม	1 ครั้ง	ปลูกฝังค่านิยม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่ดี แก่ผู้ที่ยังอยู่ใน ราชการ	7,000				↔	
24. กิจกรรม มอบเกียรติบัตร แก่ผู้มี พฤติกรรมบริการดี	สร้างค่านิยม ที่เอื้อต่อการ พัฒนา สร้างค่านิยม ที่ดีแก่ บุคคลากร	HR	12 ครั้ง	มอบรางวัลแก่ เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการยก ย่องจากผู้มา รับบริการ ผู้ร่วมงาน	0	←				→

ลงชื่อ

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ 29 เดือน กันยายน พ.ศ 2565

ลงชื่อ

(นางจรูญชมนกขันธ์)

ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

วันที่ 29 เดือน กันยายน พ.ศ 2565